

Dienstvereinbarungen: Überlastungsanzeigen/ Ergänzungen MAJA-Gespräch

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitarbeiter*innen,

wir haben nun einen Verfahrensablauf bei Überlastungsanzeigen erarbeitet.

Es soll allen Beteiligten eine Regelung aufzeigen, wie diese Anzeigen bearbeitet werden. So gibt es jetzt einerseits ein klares Verfahren, um die zu befürchtende Arbeitsüberlastung anzuzeigen. Andererseits liegen für die Vorgesetzten liegen nun Handlungsempfehlungen für die Erarbeitung von Entlastungsmaßnahmen vor. Ich hoffe, dass wir mit diese transparenten Empfehlungen für alle Betroffenen gute Wege aufgezeigt haben.

Ebenso gibt es nun Ergänzungen zur DV Mitarbeitendenjahresgespräche. Denn nachdem sie eine Weile durchgeführt wurden, hat sich erwiesen, dass nicht alle ursprünglichen Regelungen noch gut anwendbar sind. So hat es bedauerlicherweise einen Rückgang der MAJA-Gespräche gegeben. Mögen die Ergänzungen dazu beitragen, dass diese wertvollen Gespräche nun wieder überall geführt werden können.

Ganz herzlich danke ich der Leitung unserer Personalabteilung und der Mitarbeitendenvertretung für die fruchtbare Arbeit an diesen Dienstvereinbarungen!

Mit freundlichem Gruß



Gudrun Mawick
Oberkirchenrätin